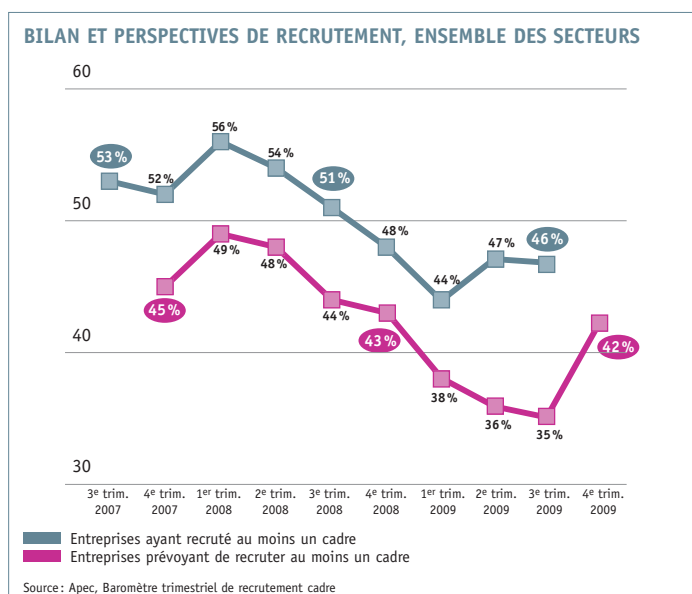


UN BAROMÈTRE TOUJOURS EN BERNE MALGRÉ QUELQUES SIGNAUX POSITIFS

Seules 46 % des entreprises interrogées dans le cadre du baromètre Apec ont recruté un cadre au cours du troisième trimestre 2009 : il s'agit du plus bas niveau enregistré à cette période depuis 2002. Selon Eric Verhaeghe, président de l'Apec, « 42 % des entreprises prévoient de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2009, soit la même proportion que l'an passé. Si ce chiffre est plutôt rassurant, il est cependant trop tôt pour en tirer de véritables enseignements pour 2010. En effet, la plupart des secteurs restent mal orientés, mais certains, comme l'Ingénierie-R&D et la Construction, donnent quelques signaux de reprise. Cela se traduit, dans le baromètre Apec ce trimestre, par une légère amélioration du moral des entreprises ».



Vers une sortie de crise pour l'économie française

Pour l'Insee, l'économie française rentre actuellement dans une période de convalescence. La sortie de récession est prévue pour le second semestre 2009. Après un rebond au deuxième trimestre 2009, la croissance du PIB serait de 0,5% au troisième trimestre et de 0,3% au quatrième. Sur l'ensemble de l'année, le PIB connaîtrait malgré tout une contraction de 2,2%, après + 0,3% en 2008. La reprise se ferait donc à un rythme lent et à un niveau faible. Dans ce contexte, le taux de chômage poursuivrait sa hausse entamée dès le deuxième trimestre et devrait s'établir fin 2009 à 9,7% en France métropolitaine contre 7,1% début 2008.

La dégradation de l'emploi cadre se poursuit, mais avec des contrastes sectoriels

La proportion d'entreprises de plus de cent salariés qui recrutent des cadres diminue : le bilan du troisième trimestre 2009 perd cinq points en un an (46% contre 51%) tandis que les perspectives d'embauche au quatrième trimestre 2009 se stabilisent (42% contre 43%). Lors des trimestres précédents, les prévisions de recrutement étaient particulièrement pessimistes (écart de onze points entre prévisions de recrutements et recrutements effectivement réalisés aux 2^e et 3^e trimestres 2009). Il semblerait que les recruteurs aient dorénavant intégré la nouvelle donne conjoncturelle et soient plus confiants. Ainsi, ils déclarent des prévisions qui pourraient être plus proches de la réalité mesurée a posteriori. La situation devient très contrastée selon les secteurs. L'industrie se trouve toujours dans une situation dégradée. La banque-assurances et l'informatique sont

également en repli par rapport à la situation très favorable qui prévalait les années précédentes, mais les réalisations et prévisions de recrutement restent à un niveau relativement élevé. Une nouveauté durant ce trimestre : la construction et surtout l'ingénierie-R&D, audit-conseil affichent des signes de redressement. Le médico-social continue quant à lui sa bonne orientation. Parmi les entreprises qui continuent de recruter des cadres, il est important de souligner que la majorité fait état d'une baisse du volume par rapport à la même période l'an passé. Nous observons depuis plusieurs trimestres une parfaite stabilité à bas niveau de cet indicateur.

Les jeunes diplômés durement touchés par la crise

Les perspectives de recrutement de jeunes diplômés, déjà fortement préoccupantes les trimestres précédents, atteignent aujourd'hui un niveau historiquement bas. Seulement 23% des entreprises qui ont l'intention de recruter au quatrième trimestre 2009 prévoient d'embaucher des jeunes diplômés, soit près de deux fois moins qu'à la même période l'année dernière. Depuis la création du Baromètre Apec en 2002, cette proportion n'était jamais descendue sous la barre des 25%. Aussi, une tendance observée depuis l'entrée dans la crise se confirme : les entreprises qui continuent de recruter des cadres se tournent davantage vers des profils très confirmés et 50% des entreprises qui vont recruter ciblent des cadres confirmés de plus de 10 ans d'expérience. Le Baromètre enregistre ainsi un autre record historique : les perspectives pour ce profil de cadres n'avaient encore jamais atteint ce niveau.

Offres d'emploi cadre

Au troisième trimestre 2009, le recul des offres d'emploi cadre s'est poursuivi à un rythme légèrement moins soutenu qu'au trimestre précédent : - 28% par rapport au troisième trimestre 2008 (après - 34% au deuxième trimestre 2009). Cette baisse est particulièrement sensible dans les secteurs de l'Industrie (- 50%) et des Activités informatiques (- 38%).

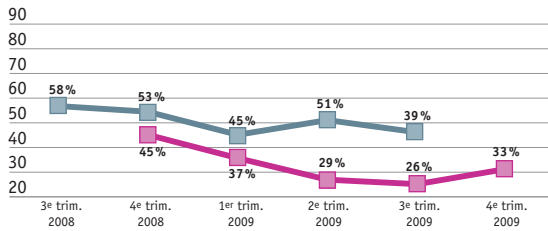
Tension

Dans ce contexte dégradé, le marché de l'emploi cadre se détend significativement : un peu plus de la moitié des recruteurs, 53% exactement, déclarent avoir eu des difficultés à trouver des candidatures adéquates aux postes proposés au premier trimestre 2009, contre 60% il y a un an. Cela est dû, en particulier pour des fonctions comme l'Informatique dont les offres n'attiraient que très peu de candidatures, à une remontée du nombre moyen de candidatures par offre (48 contre 34 il y a un an). L'intérêt croissant pour les cadres expérimentés est confirmé puisque 23% des cadres recrutés à la suite d'une offre confiée à l'Apec au premier trimestre 2009 ont plus de 10 ans d'expérience contre 18% il y a un an. En revanche, les jeunes diplômés ont été recrutés selon la même proportion (13%) qu'un an auparavant. L'attente des jeunes cadres en poste, cible privilégiée des recruteurs, joue certainement en leur faveur.

BAROMÈTRE DU RECRUTEMENT CADRE

TENDANCES PAR SECTEUR

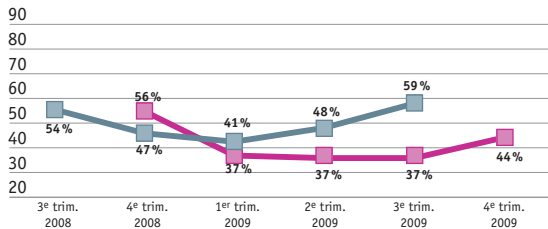
INDUSTRIE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

L'emploi cadre dans l'**industrie** poursuit sa dégradation. 39 % des entreprises industrielles ont embauché au moins un cadre au troisième trimestre 2009 et 33 % prévoient de recruter au quatrième, soit une chute de respectivement 17 et 20 points par rapport à la situation un an auparavant. La mauvaise conjoncture économique est avancée comme explication d'une absence de recrutement par près de 4 entreprises industrielles sur 10 qui ne recrutent pas.

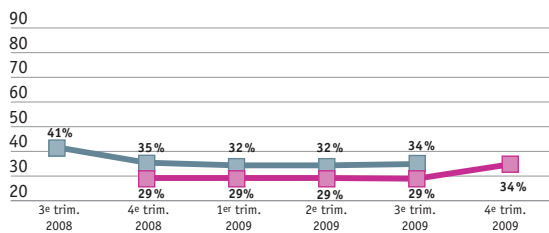
CONSTRUCTION



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

La **construction**, portée par le plan de relance et d'importants projets d'infrastructure, enregistre un léger mieux de son bilan : 59 % des entreprises ont recruté au troisième trimestre 2009 contre 56 % il y a un an. Les prévisions de recrutement sont toutefois encore en baisse par rapport à l'année dernière.

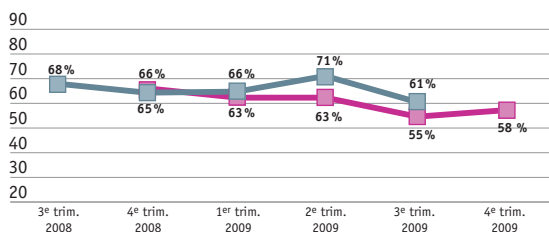
COMMERCE-TRANSPORTS



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Les réalisations dans le **commerce et les transports** perdent sept points par rapport à l'année dernière. En revanche, un certain optimisme prévaut quant aux perspectives de recrutements qui gagnent cinq points en un an. Il convient de noter que les entreprises de ce secteur recrutent quasi-exclusivement pour remplacer les départs.

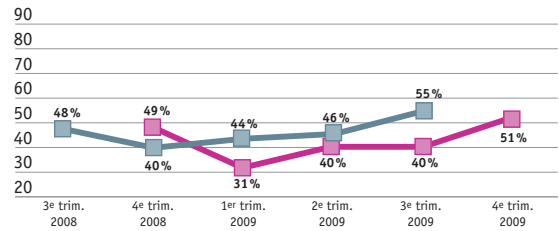
BANQUE-ASSURANCES



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

La proportion d'entreprises qui recrutent dans la **banque-assurances** connaît un léger fléchissement : 61 % ont embauché au troisième trimestre 2009, soit sept points de moins que l'année dernière, et 58 % envisagent de recruter au prochain trimestre, soit huit points de moins qu'il y a un an.

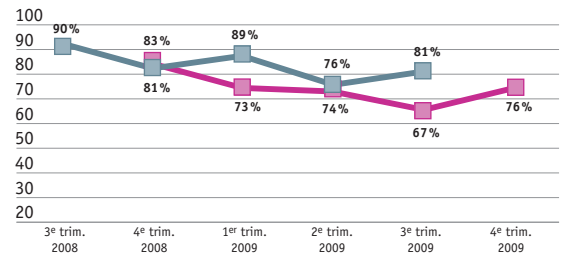
INGÉNIERIE-R & D, AUDIT-CONSEIL



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Les secteurs de l'**ingénierie-R&D** et **audit-conseil** sont orientés de nouveau à la hausse. La proportion d'entreprises qui ont recruté repasse la barre des 50 % au troisième trimestre 2009, et gagne huit points par rapport à l'année dernière. Elle reste toutefois en retrait par rapport à la situation très favorable de ce secteur en 2007-début 2008 et environ 60 % des entreprises qui recrutent déclarent que leur volume de recrutement est en baisse par rapport à la même période l'an passé. On enregistre tout de même un regain d'optimisme dans ce secteur : 51 % des entreprises prévoient de recruter au quatrième trimestre 2009, soit deux points de plus qu'au quatrième trimestre 2008.

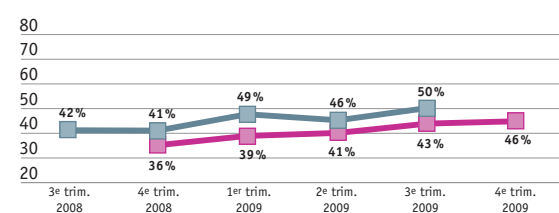
INFORMATIQUE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Le secteur **informatique** connaît un nouveau fléchissement : 81 % des entreprises ont recruté au moins un cadre au troisième trimestre 2009, soit neuf points de moins que l'année dernière, et 76 % des entreprises prévoient de recruter au quatrième trimestre 2009 contre 81 % il y a un an. Un tiers des entreprises informatiques qui ne recrutent pas l'expliquent par la mauvaise conjoncture économique contre 20 % de l'ensemble des entreprises qui n'embauchent pas.

MÉDICO-SOCIAL



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

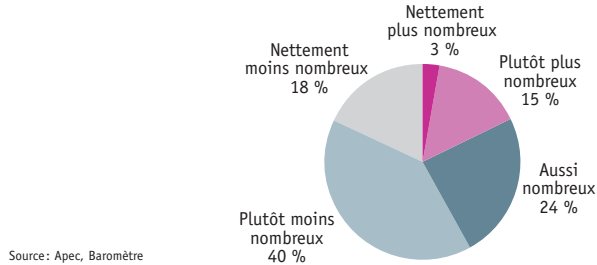
Le secteur **médico-social** est toujours bien orienté, qu'il s'agisse du bilan des recrutements au troisième trimestre ou des prévisions du quatrième trimestre. Le gain est respectivement de huit et dix points par rapport à la situation un an auparavant.

■ Entreprises ayant recruté au moins un cadre
 ■ Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre

VOLUME DE RECRUTEMENT

58 % des entreprises qui ont recruté au cours du troisième trimestre 2009 indiquent un volume d'embauches moindre qu'à la même période l'an passé. Seules 18 % des entreprises ont davantage embauché, mais rares sont celles dont les recrutements ont été nettement plus nombreux (3 %). Les volumes d'embauche sont en forte baisse dans l'industrie (28 % des entreprises industrielles qui recrutent indiquent que leurs recrutements sont actuellement nettement moins nombreux qu'il y a un an), la construction (40 %) et l'informatique (53 %). Seules les entreprises du secteur médico-social indiquent majoritairement un volume de recrutement stable ou en hausse.

PAR RAPPORT À LA MÊME PÉRIODE IL Y A UN AN, LES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS VOTRE ENTREPRISE SONT-ILS ACTUELLEMENT PLUS OU MOINS NOMBREUX ? EN % D'ENTREPRISES QUI ONT RECRUTÉ AU 3^e TRIMESTRE 2009

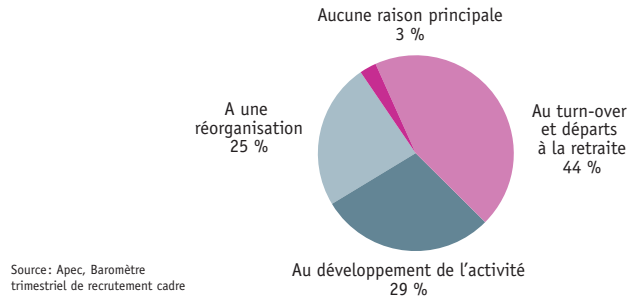


Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

EXPLICATIONS AVANCÉES PAR LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Les entreprises qui ont recruté des cadres au troisième trimestre 2009 ont cherché avant tout à remplacer les départs. Pour près d'une entreprise sur deux, les recrutements du troisième trimestre 2009 étaient liés au turn-over et départs à la retraite. Cette proportion atteint près de sept entreprises sur dix dans le commerce-transport et le médico-social. Le développement de l'activité est cité comme motif de recrutement par près d'un tiers des entreprises qui recrutent. Les réorganisations internes sont le motif essentiel de recrutement pour environ un quart de l'ensemble des entreprises, mais cette proportion atteint un tiers des entreprises dans le secteur industriel.

VOS RECRUTEMENTS DE CADRES AU 3^e TRIMESTRE ÉTAIENT LIÉS AVANT TOUT ? EN % D'ENTREPRISES QUI ONT RECRUTÉ AU 3^e TRIMESTRE 2009

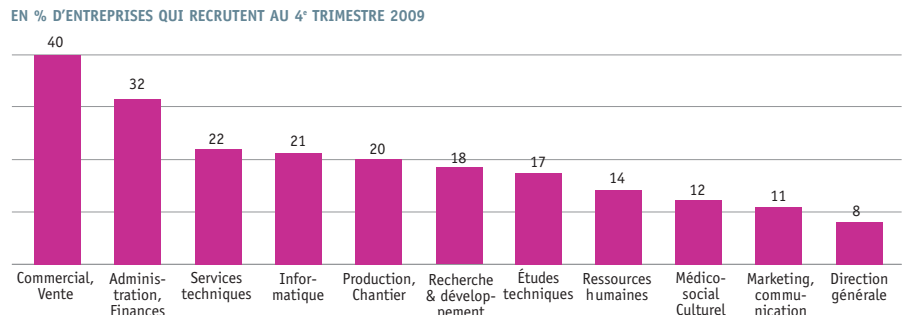


Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

POSTES PROPOSÉS

Les cadres commerciaux et les cadres administratifs et financiers constituent la cible prioritaire des entreprises au quatrième trimestre. Par rapport à l'année dernière à la même période, les prévisions pour ces deux catégories augmentent respectivement de quatre et neuf points. En revanche, les prévisions de recrutements chutent de huit points en un an pour les informaticiens et de trois points pour les cadres de production, chantier. Les autres fonctions se situent à des niveaux stables par rapport à l'an passé.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT PAR FONCTION EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 4^e TRIMESTRE 2009

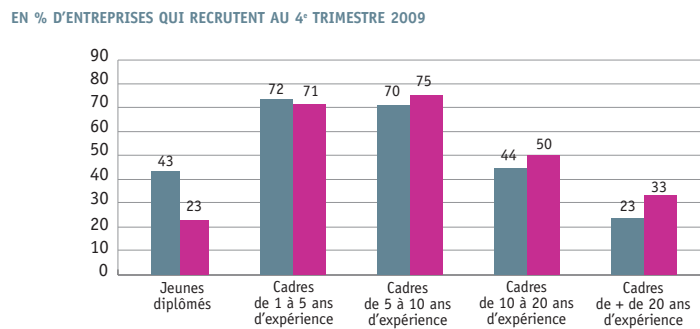


Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

PROFILS RECHERCHÉS

Les prévisions de recrutement des jeunes diplômés s'effondrent de 20 points en un an. Seules 23 % des entreprises qui ont l'intention de recruter au prochain trimestre prévoient d'embaucher des jeunes diplômés, contre 43 % l'an passé. Ce sont les perspectives les plus sombres pour les jeunes diplômés depuis la création du Baromètre en 2002. En moyenne, sur les 32 vagues du Baromètre, la proportion d'entreprises recrutant des cadres débutants est de 41 %. Le profil le plus recherché par les entreprises est celui de cadres avec quelques années d'expérience. Mais les très confirmés connaissent un regain d'intérêt. Ainsi, 33 % des entreprises envisagent de recruter des cadres de plus de 20 ans d'expérience, soit 10 points de plus que l'année dernière.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT SELON LE PROFIL EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 4^e TRIMESTRE 2009



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

OFFRES D'EMPLOI

BILAN

La forte baisse des offres d'emploi cadre se poursuit au troisième trimestre 2009, à un rythme encore élevé. Le volume des offres confiées à l'Apec diminue de 28 % par rapport au troisième trimestre 2008.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR SECTEUR

Offres d'emploi cadre Apec	3 ^e trimestre 2009	3 ^e trimestre 2008	Évolution en % 3 ^e trimestre 2009/ 3 ^e trimestre 2008
Industrie	5 310	10 722	- 50
Construction	2 265	2 672	- 15
Commerce-transport	7 039	8 657	- 19
Banque-assurances-immobilier	4 302	3 498	+ 23
Activités informatiques	12 095	19 666	- 38
Ingénierie-R & D, Audit-conseil	18 020	23 420	- 23
Médico-social, communication, culture	4 942	6 127	- 19
Ensemble	53 973	74 762	- 28

Source: Apec, offres Apec

L'évolution du marché des offres d'emploi cadre est variable selon les secteurs d'activité. Les offres chutent plus ou moins fortement, hormis dans le secteur de la Banque-assurances-immobilier.

L'Industrie (10 % de l'ensemble des offres) est le secteur le plus touché. Le volume des offres confiées à l'Apec diminue de 50 % au troisième trimestre

2009. Ce recul est particulièrement sensible dans les domaines de l'Automobile, aéronautique, mécanique (- 64 % par rapport au troisième trimestre 2008), ainsi que dans celui de l'Électronique (- 57 %). L'Agroalimentaire est un peu moins touché avec une baisse de 15 %.

Le deuxième secteur qui affiche un fort recul de ses offres cadres est celui des Activités informatiques (22 % des offres, - 38 % au troisième trimestre 2009). Néanmoins, ce repli est plus modéré qu'au trimestre précédent (- 45 %).

Dans l'Ingénierie-R&D, Audit-conseil (un tiers des offres), la baisse est inférieure à la moyenne (- 23 %). Celle-ci est principalement due au secteur de l'Ingénierie dont le volume d'offres cadres diminue de 31 %, tandis que dans le domaine du Conseil aux entreprises le recul est de 16 %.

Dans le Commerce-transport (13 % des offres, - 19 %), la situation est très différente selon les secteurs. La plus forte baisse concerne les Transports et la logistique (- 59 %), alors que la Distribution affiche une légère progression des offres publiées (+ 8 %).

Le secteur Médico-social, subit moins fortement le repli, les offres confiées à l'Apec ayant baissé de 19 % par rapport au troisième trimestre 2008.

Enfin, un seul secteur continue de progresser : la Banque-assurances-immobilier (8 % des offres, + 23 % au 3^e trimestre 2009). C'est la Banque-assurances qui soutient cette croissance avec une hausse de 42 %. À l'inverse, les offres de l'Immobilier chutent de 26 %.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Offres d'emploi cadre Apec	3 ^e trimestre 2009	3 ^e trimestre 2008	Évolution en % 3 ^e trimestre 2009/ 3 ^e trimestre 2008
Direction générale	-	-	-
Production	3 211	3 540	- 9
Services techniques	4 698	7 545	- 38
Recherche, développement	8 104	12 872	- 37
Marketing, commercial	12 365	14 897	- 17
Activité tertiaire	2 379	2 638	- 10
Gestion administrative	1 317	1 573	- 16
Finance, comptabilité	3 656	4 267	- 14
Informatique	13 722	22 803	- 40
Ressources humaines	2 203	2 623	- 16
Communication, création	487	665	- 27
Santé, Social, Culture	1 223	955	+ 28
Ensemble	53 973	74 762	- 28

Source: Apec, offres Apec

Le recul des offres d'emploi cadre concerne la presque totalité des fonctions, à l'exception de la Santé, social, culture qui affiche une progression de 28 %.

L'Informatique (un quart de l'ensemble des offres) est la fonction la plus durement touchée (- 40 % au troisième trimestre 2009). Le volume des offres cadres publiées a reculé fortement dans tous les domaines, que ce soit l'Informatique de gestion (- 50 %), l'Exploitation, maintenance (- 48 %) ou l'Informatique industrielle (- 41 %).

Deux autres fonctions subissent fortement le recul du marché des offres d'emploi cadre : les Services techniques (9 % des offres, - 38 %) et la Recherche, développement (15 % des offres, - 37 %).

Dans les Services techniques, le volume des offres publiées diminue tout particulièrement en Méthodes, contrôle, qualité et dans les Achats, logistique (respectivement : - 54 % et - 46 %).

L'évolution des offres est très contrastée en Marketing, commercial (23 % des offres, - 17 % au troisième trimestre 2009). Les offres des spécialistes de la Distribution (+ 3 %) et celles ouvertes aux Technico-commerciaux (+ 1 %) se maintiennent. À l'inverse, le recul est important pour la fonction Marketing (- 37 %). Dans la Finance, comptabilité (7 % des offres, - 14 % au troisième trimestre 2009), la situation est également différente selon les fonctions. Les offres d'emploi cadre dans le Contrôle de gestion, audit subissent une forte baisse (- 35 %), tandis que dans la Comptabilité, le volume des offres enregistre une faible croissance (+ 3 %).

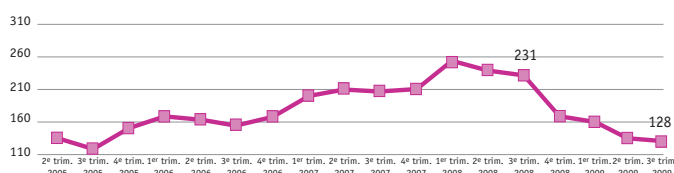
INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

Le recul est encore plus accentué du côté des offres d'emploi cadre diffusées sur Internet. La chute de l'indice de diffusion des offres cadres se poursuit : au troisième trimestre 2009, il perd 103 points par rapport à l'année dernière et affiche ainsi une baisse de 45 %.

Toutes les fonctions sont concernées, à des degrés divers, et en tout premier lieu les Services techniques (- 55 %), les Études, R&D (- 49 %) et la Finance, comptabilité (- 47 %). Une seule fonction fléchit moins fortement : la Santé, social, culture qui perd 11 %.

INDICE TRIMESTRIEL DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

Base 100 au 1^{er} trimestre 2004



Source: Apec

ENQUÊTE DE TENSION

LES CANDIDATURES

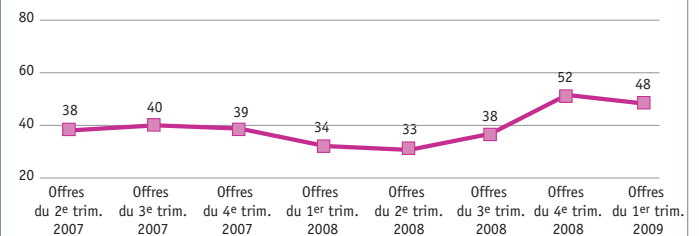
Une offre confiée à l'Apec au premier trimestre 2009 a attiré en moyenne 48 candidatures, contre 34 il y a un an. Dans un contexte économique dégradé, la tendance à l'augmentation du nombre de candidatures s'inscrit dans la durée et risque de se poursuivre pour retrouver son niveau de 2003 (supérieur à 80 en moyenne). Elle résulte de deux phénomènes : un nombre croissant de cadres et de jeunes diplômés en recherche d'emploi et une baisse du nombre d'offres d'emploi à leur disposition. De plus, dans un tel contexte, les candidats tendent à postuler tous azimuts. Et l'attentisme des cadres en poste et donc leur moindre mobilité ne suffit pas à contrebalancer pas cette tendance.

Toutes les fonctions connaissent cette hausse, à l'exception de la fonction Santé, social, culture dont les offres attirent un nombre stable de candidatures au fil du temps. En effet, les recrutements de cette fonction sont peu soumis à la conjoncture et dépendent plutôt de la structure démographique de ses salariés, dont les départs à la retraite assurent un renouvellement régulier.

Les plus fortes hausses concernent les fonctions suivantes : Production (de 23 à 46), Services techniques (de 41 à 71), et Activités tertiaires (de 33 à 53). Mais ce ne sont pas les offres de ces fonctions qui attirent le plus de candidatures, mais celles des fonctions Ressources humaines (98 candidatures en moyenne) et encore plus, Communication, création avec 136 candidatures sur une offre en moyenne.

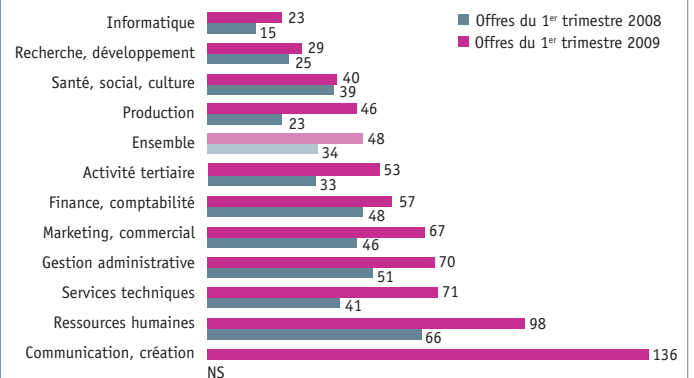
Enfin, malgré une augmentation importante, les offres de la fonction Informatique sont toujours celles qui attirent le moins de candidatures, 23 en moyenne, très en dessous de l'ensemble des offres (48).

NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES PAR OFFRE



Source : enquête Apec de suivi des offres.

NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES PAR OFFRE PAR FONCTION



Source : enquête Apec de suivi des offres.

LE TAUX DE RECRUTEMENT

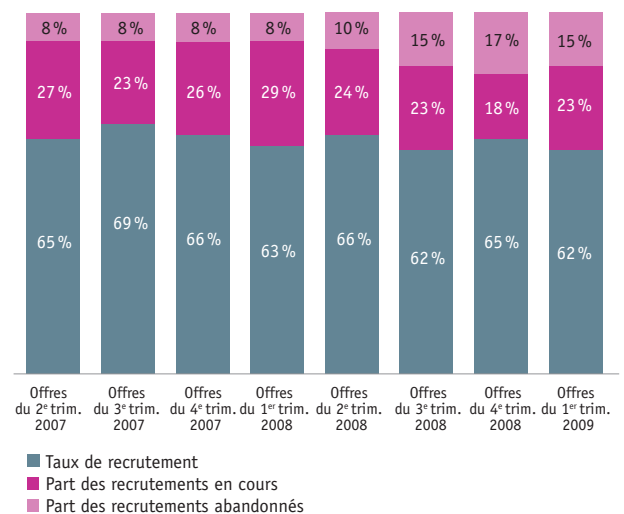
3 à 6 mois après la publication de l'offre, 62% des postes à pourvoir au premier trimestre 2009 sont pourvus, ce qui est stable, à 1 point près, par rapport aux offres du même trimestre il y a un an. En revanche, la répartition des postes non pourvus entre recrutements en cours et recrutements abandonnés a évolué : on est passé en un an de 29% à 23% de recrutements en cours pendant que la part des recrutements abandonnés passait de 8% à 15%. Cela traduit des processus de recrutement aussi rapides qu'auparavant lorsque des postes sont à pourvoir, et une part d'abandons plus élevée due à la crise. En effet, malgré l'ajustement lié à la crise économique via la baisse du nombre d'offres et donc de postes à pourvoir, une part encore importante des procédures de recrutement sont abandonnées.

De façon logique, les créations de poste sont davantage touchées par les abandons que les recrutements pour remplacement : les créations de poste connaissent un taux de recrutement de 58% pour 17% de recrutements abandonnés et les remplacements, respectivement, 68% et 12%.

Le taux de recrutement est très diversifié selon les fonctions et s'établit de 48% pour les offres de la fonction Production à 85% pour celles de la fonction Communication, création. Mais selon les fonctions, le niveau du taux de recrutement, même proche, peut refléter des réalités différentes. Par exemple, les fonctions Marketing, commercial et Services techniques ont des taux de recrutement proches, respectivement 65% et 62%. Mais pour la première, les recrutements semblent plus difficiles, eu égard aux 25% de recrutements toujours en cours alors que pour les Services techniques, l'impact de la crise économique et l'incertitude qu'elle engendre semblent plus prégnants, avec 17% de recrutements abandonnés contre 11% en Marketing, commercial.

Mais, globalement, on reste sur un schéma d'un taux de recrutement d'autant plus élevé qu'il s'agit d'une fonction recrutant majoritairement pour des remplacements : Communication, création, Santé, social, culture et Gestion administrative.

OFFRES APEC



Source : enquête Apec de suivi des offres.

Indépendamment de l'évolution du taux de recrutement, toutes les fonctions, excepté Santé, social, culture ont connu une augmentation de la part des recrutements abandonnés en un an. Signe que les ajustements liés à la crise sont encore tâtonnants en matière de recrutements.

LES RECRUTEMENTS ABANDONNÉS ET EN COURS

Les raisons pour lesquelles 15 % des recrutements initiés par des offres publiées au premier trimestre 2009 ont été abandonnés confirment le rôle de l'environnement économique dégradé. En effet, plus des deux tiers (71 % contre 51 % l'an dernier) de ces recrutements ont été abandonnés pour des raisons économiques, que ce soit car le poste ne correspond plus à un besoin (34 % contre 26 % il y a un an) mais

surtout directement « pour des raisons économiques ou budgétaires » (40 % contre 25 %).

Concernant les recrutements en cours, si la raison principale reste la difficulté à trouver des candidatures adéquates, une moindre tension se fait sentir : 49 % contre 61 % l'an dernier.

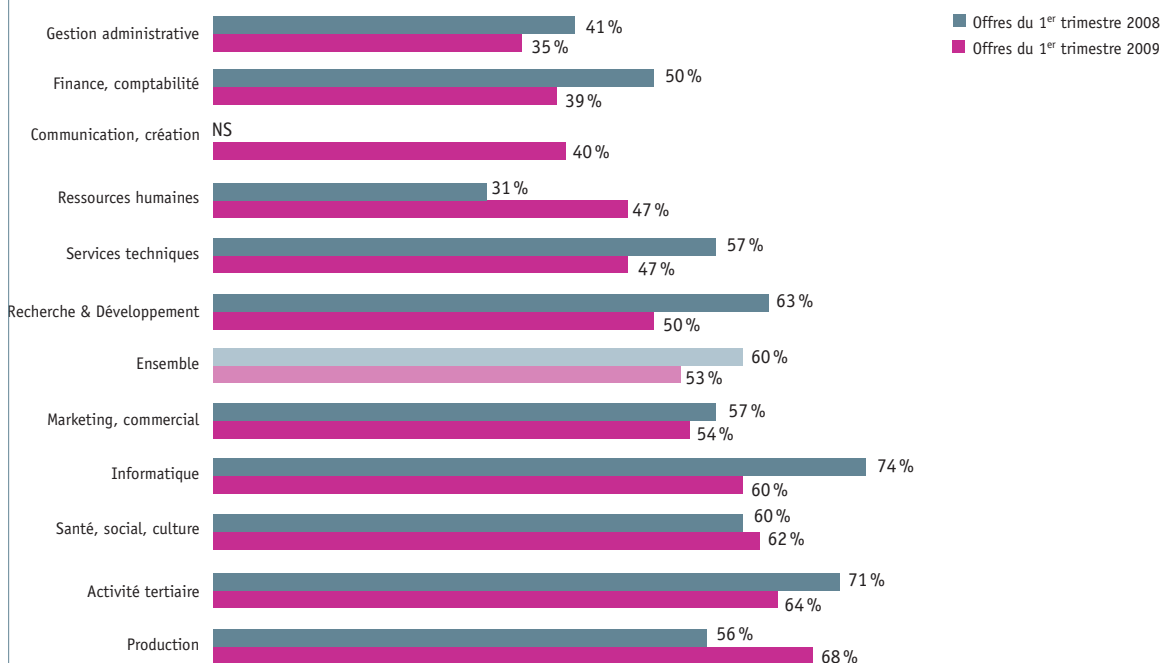
LA TENSION

Cette moindre tension se retrouve dans les déclarations des recruteurs quant à leurs difficultés à trouver des candidats adaptés au(x) poste(s) qu'ils ont proposés dans les offres du premier trimestre 2009. En effet, ils ne sont plus que 53 % à déclarer de telles difficultés alors qu'ils étaient 60 % il y a un an. Cette baisse est assez généralisée. Seules les fonctions Ressources humaines et Production connaissent une hausse des difficultés déclarées par les recruteurs. Jusqu'à récemment, les fonctions dans lesquelles les recruteurs exprimaient le plus de difficultés étaient celles dont les offres généraient peu de candidatures, l'exemple typique étant la fonction Informatique. Or, ces deux fonctions ont vu le nombre de candidatures fortement augmenter ce trimestre, et atteindre quasiment la barre symbolique des 100 candidatures en moyenne pour les

Ressources humaines. On se retrouve alors plutôt dans des difficultés liées à un afflux pléthorique de candidatures, ce qui peut augmenter les difficultés à repérer les bons candidats.

Pour certaines fonctions, le recul de la tension est assez spectaculaire, notamment en Informatique (baisse de 15 points) et R&D (-13 points). Mais également pour des fonctions ne générant déjà pas des difficultés élevées, comme Finance, comptabilité (-11 points pour 39 % de recrutements difficiles) et Services techniques (-10 points pour 47 % de recrutements déclarés difficiles). Ainsi, la moindre tension concerne aussi bien des fonctions dont les recrutements étaient difficiles que d'autres pour lesquels les recruteurs en déclaraient moins.

PART DES RECRUTEMENTS DIFFICILES



MÉTHODOLOGIE

Le **Baromètre trimestriel de recrutement cadre** permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 700 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. Au cours de l'enquête de septembre 2009, les entreprises ont répondu aux questions : « Avez-vous recruté au moins un cadre au cours du 3^e trimestre 2009 ? » et « Avez-vous l'intention d'en recruter au cours du 4^e trimestre 2009 ? ».

Le terrain a été confié à gn operations.

Les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec

- des indicateurs détaillés par fonction et secteur.

L'**indice de diffusion des offres sur Internet** est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre.

L'**enquête de suivi des offres et de tension**

1 500 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au 1^{er} trimestre 2009 ont été interrogés du 25 juin au 3 juillet 2009 sur le recrutement lié à cette offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des SSII (Sociétés de service en Ingénierie et Informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors SSII. Les données concernant la tension les intègrent.

1 594 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement. L'interrogation téléphonique a été confiée à la société Le Terrain.